

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ РО «СШОР № 19»



В.В. Шматко

2019 год.

### Перечень коррупционных рисков

№	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация служебной деятельности	–использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей ДОЛЖНОСТНОГО лица либо его родственников; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	–отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; –предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; –размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	–несвоевременная поставка на регистрационный учет имущества; –умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; –отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4	Принятие на работу сотрудника	–предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращения юридических и физических лиц	–требование от физических и юридических или информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с высшими должностными лицами	–дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий

7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	–искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа служебной информацией, документацией	–попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Аттестация работников	–необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	–оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11	Сдача контрольно-переводных нормативов спортсменом	–необъективность в выставлении оценки общей физической подготовки завышение оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)