

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«Спортивная школа олимпийского резерва № 19 им. Б. Кабаргина»
(ГБУ РО "СШОР № 19")

П Р И К А З

01.06.2021 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 21-СБ

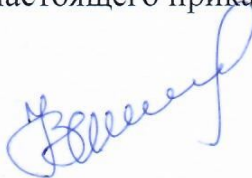
**Об утверждении перечня должностей,
связанных с коррупционным риском**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом от 12.05.2009 №218-ЗС (ред. от 23.12.2013 № 94-ЗС) «О противодействии коррупции в Ростовской области»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение №1);
2. Утвердить перечень коррупционных рисков (Приложение №2);
3. Утвердить перечень мероприятий по минимизации коррупционных рисков (Приложение №3);
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

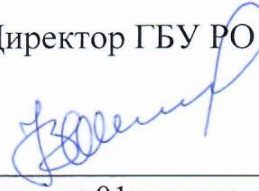
Директор



В.В. Шматко

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ РО «СШОР № 19»



В.В. Шматко

«01» июня 2021 год.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместитель директора по спортивной работе
3. Заместитель директора по АХЧ
4. Заместитель директора по методической работе
5. Заведующий спортивного сооружения
6. Главный бухгалтер
7. Специалист по кадрам
8. Специалист по закупкам
9. Инструктор-методист
10. Тренер

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РО «СШОР № 19»


В.В. Шматко

«01» июня 2021 год.

Перечень коррупционных рисков

№	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация служебной деятельности	–использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей ДОЛЖНОСТНОГО лица либо его родственников; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	–отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; –предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; –размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	–несвоевременная поставка на регистрационный учет имущества; –умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; –отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4	Принятие на работу сотрудника	–предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращения юридических и физических лиц	–требование от физических и юридических или информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с высшими должностными лицами	–дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий

7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	–искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа служебной информацией, документацией	–попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Аттестация работников	–необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	–оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11	Сдача контрольно-переводных нормативов спортсменом	–необъективность в выставлении оценки общей физической подготовки завышение оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РО «СШОР № 19»



В.В. Шматко
«01» июня 2021 год.

Перечень мероприятий по минимизации коррупционных рисков

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от соответствующего реинжиниринга коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

– перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;

– использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

– совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершенствования должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

1) Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях. В том числе жалоб, обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

2) Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного доведения при исполнении коррупционно-опасных функций.