

МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА №19 им. Б.КАБАРГИНА»
(ГБУ РО «СШОР №19»)

г. Ростов-на-Дону, пр. Стачки, 28, 344004
Тел./факс: (863) 285-43-09, E-mail: yso-19@mail.ru
ОКПО 45467215, ОГРН 1026103053448, ИНН/КПП 6162024790/616201001

**Отчёт о работе ГБУ РО «СШОР 19» по противодействию
коррупции за 2021 год**

Работа по противодействию коррупции в ГБУ РО «СШОР № 19» в 2021 году проводилась в соответствии действующим законодательством в указанной области и строилась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции. Данный план определил основные направления реализации антикоррупционной политики в ГБУ РО «СШОР № 19», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

В работе по недопущению признаков коррупционного поведения коллектив руководствовался следующими нормативно-правовыми и регулируемыми документами:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

В 2020 году коллектив продолжил реализацию целей обеспечения защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения, а также недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в ГБУ РО «СШОР №19»

Для достижения указанных целей потребовалось решение следующих задач:

- повышение эффективности деятельности комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и др.;
- предупреждение коррупционных правонарушений;

-оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц; формирование антикоррупционного сознания всех участников во время проведения тренировочного процесса;

-проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

-обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением услуг;

-содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

Ведущими направлениями деятельности в рамках антикоррупционной работы коллектива традиционно являются:

-обеспечение открытости деятельности ГБУ РО «СШОР 19» и права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения

-работа с сотрудниками

-работа с родителями (законными представителями) занимающимися

-осуществление контроля финансово-хозяйственной и тренировочной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.

В течение 2021 года проведён целый комплекс мероприятий, обеспечивающих открытость деятельности учреждения, а также свободный доступ граждан к информации о ней.

Так, традиционными в силу своей эффективности мерами стали организация личного приема граждан директором, а также обеспечение прямой телефонной или непосредственной коммуникации с директором ГБУ РО «СШОР №19».

Кроме того, действовала комиссия по распределению стимулирующих выплат участвующая в распределении доплат компенсационного и стимулирующего характера.

Большое внимание уделено организации работы сайта учреждения как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности, а также доступ граждан к информации, касающейся деятельности учреждения.

Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения также обеспечивалось посредством размещения информации на сайте.

В целях недопущения конфликта интересов, признаков и проявлений коррупционного характера в течение 2021 года администрацией учреждения продолжены мероприятия по развитию корпоративной этики в коллективе, формированию антикоррупционного поведения и мировоззрения работников. Помимо прочего, на официальном сайте учреждения

размещены как правовые акты антикоррупционного содержания различных уровней, так и локальные акты.

Проведено анкетирование с сотрудниками ГБУ РО «СШОР № 19» посвященное отношению к проблемам коррупции. Приказом по учреждению утверждён перечень должностей связанных с коррупционным риском. Сотрудники из этого списка заполняют декларацию конфликта интересов ежегодно.

Регулярно проводится отслеживание изменений в законодательных документах в области противодействию коррупции.

Разработана и обновлена локальная нормативная база учреждения в сфере противодействия коррупции. С локальными нормативными документами в сфере противодействия коррупции коллектив ознакомлен под роспись в журнале ознакомления с нормативными правовыми актами, локальными актами, памятками в сфере противодействия коррупции для работников ГБУ РО «СШОР № 19».

Министерством по физической культуре и спорту проводилась проверка, в ходе которой проведен анализ деятельности работников учреждения, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. По результатам проведенного анализа коррупционных нарушений не выявлено. Выявлены незначительные замечания, которые были устранены в ходе проверки. Локальная нормативная база ГБУ РО «СШОР № 19» соответствует законодательной базе Российской Федерации.

Обеспечено соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.

Проведен анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий, внесены изменения в должностные инструкции. При приеме новых сотрудников проведено устное собеседование для определения их отношения к проявлениям коррупции и нетерпимого отношения к коррупционным факторам.

Комиссией по противодействию коррупции ведется контроль за целевым использованием бюджетных средств. Директор каждое полугодие знакомит коллектив с освоением бюджетных и внебюджетных средств.

Проводится постоянный контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении. Создан журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Разработаны рекомендации о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений.

На плановых совещаниях у директора Учреждения рассматривались вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией.

На тренерских советах неоднократно поднимались вопросы о противодействии коррупции:

- услуги, предоставляемые учреждением, являются бесплатными.

Работа с обращениями граждан в учреждении ведется в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59 -ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Сообщений о фактах коррупции и злоупотреблении должностными полномочиями не поступало.

Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при приеме на работу проводится проверка достоверности сведений, представляемых гражданами с документами необходимыми для заключения трудового договора. С целью недопущения возникновения коррупционных рисков проводятся мероприятия по формированию обстановки непримиримого отношения сотрудников к взяткам, разъясняются положения антикоррупционной политики, стандартов корпоративного поведения, осуществляется консультация сотрудников по вопросам применения антикоррупционного законодательства.

Постоянно проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до работников Учреждения.

Директор



В.В. Шматко